**Страхование от несчастных случаев. Предупредительные меры по профилактике несчастных случаев на производстве.**

Обязанность по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, нормативная база о котором изначально определена Гражданским кодексом РФ и Законом об организации страхового дела, установлена Федеральным Законом N 125-ФЗ от 24.07.1998г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и Трудовым кодексом России. Эта обязанность возложена на работодателя, который по данному виду обязательного страхования является страхователем, обязанным уплачивать страховые взносы страховщику - ФСС РФ (с 1 января 2023 года – Социальный фонд России).

Обязанность по возмещению вреда жизни или здоровью, причиненного работнику, возложена на Социальный фонд в случае его возникновения и признания страховым случаем. Если возмещенного страховщиком обеспечения по обязательному социальному страхованию застрахованному лицу оказалось недостаточно, например, на лечение или восстановление здоровья, последний вправе предъявить дополнительные требования о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью, к страхователю-работодателю.

Таким образом, Гражданский кодекс регулирует правоотношения, возникшие вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания работника, определяя при необходимости субсидиарную обязанность работодателя-страхователя перед работником - застрахованным лицом (выгодоприобретателем) в случае причинения вреда жизни или здоровью последнему при исполнении им трудовых обязанностей.

Страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является одной из обязанностей работодателя. В редакции X раздела «Охрана труда» Трудового кодекса России с 1 марта 2022 года обязанность страховать работников регламентируется статьей 214, ч.3, пунктом 21.

Согласно ФЗ №125-ФЗ работнику в случае получения травмы, если она связана комиссией, расследующей несчастный случай, с производством, обеспечивается материальное возмещение заработка (причем 100%). В зависимости от категории травмы (легкая, тяжелая) работнику может быть организована за счет государства программа реабилитации для восстановления утраченного здоровья (санаторно-курортное лечение, технические средства реабилитации и др.). Если в случае гибели работника остались иждивенцы, семья может получить возмещение (с 2023 года размер будет составлять три миллиона рублей).

Как видно, законодательство о страховании принято давно. В настоящее время важным считается совершенствование системы обязательного социального страхования. Это нужно в целях укрепления здоровья граждан, осуществления профилактики и раннего выявления профессиональных заболеваний и формирования системы комплексной реабилитации лиц, пострадавших на производстве. Результатом работы по совершенствованию системы ОСС должно стать формирование системы мониторинга состояния здоровья работников, профилактики профессиональных рисков, комплексной реабилитации лиц, пострадавших на производстве.

В задачи страхования входит не только обеспечение социальной защиты застрахованных и экономическая заинтересованность субъектов страхования в снижении профессионального риска, возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору, но и обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Известно, что наше государство стремится к модели «нулевого» травматизма. Реализации этой модели способствует финансирование из средств Социального фонда этих самых «предупредительных мер» по профилактике несчастных случаев.

В соответствии с **Приказом Минтруда России от 14.07.2021 №467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» работодатель может обратиться в Социальный фонд РФ по месту своей юридической регистрации за возмещением тех мер, которые он реализует в рамках профилактики производственного травматизма. Перечень этих мер достаточно широк: специальная оценка условий труда, медицинские осмотры работников, приобретение им спецодежды и других СИЗ и смывающих средств, обучение по охране труда, приобретение некоторого оборудования, направление работников на санаторно-курортное лечение (с 2019 года не только работников с вредными условиями труда, но и работающих пенсионеров и «предпенсионеров» (за пять лет до наступления пенсии). В последнем виде обеспечения особо проявляется забота государства в отношении людей, которые большую часть жизни отдали производству.**

Подача документов на обеспечение предупредительных мер осуществляется в срок до 1 августа. Но работодателям нужно поторопиться. Например, в прошлом году не все приказы ФСС были обеспечены деньгами, не всем хватило. Поэтому если организация желает получить от государства возмещение своих расходов на мероприятия по охране труда, подавать документы нужно уже сейчас.

В случае, если кому-то из работодателей необходима помощь в оформлении предупредительных мер, он может обратиться в администрацию Нижнеилимского района за методической помощью.

Консультант по исполнению госполномочий

в сфере труда Н.М. Драпеза